



**2025  
2031**



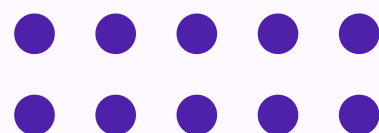
[ekf.tuke.sk](http://ekf.tuke.sk)

# DLHODOBÝ ZÁMER

EKONOMICKÁ FAKULTA TUKE



**Ekonomická  
fakulta**



# Obsah

<b>Obsah</b> .....	1
<b>Úvod</b> .....	2
<b>Vízia</b> .....	7
<b>Poslanie</b> .....	7
<b>Naše hodnoty a princípy</b> .....	7
<b>Strategické ciele v oblasti vzdelávania</b> .....	8
<b>Strategické ciele v oblasti vedy, výskumu, inovácií a doktorandského štúdia</b> .....	11
<b>Strategické ciele v oblasti rozvoja a starostlivosti o ľudí</b> .....	14
<b>Strategické ciele v oblasti prostredia a spoločnosti</b> .....	16

# Úvod

Dlhodobý zámer Ekonomickej fakulty Technickej univerzity v Košiciach (ďalej len ako EkF TUKE) je vypracovaný pre roky 2025 - 2031 a popisuje strategické ciele v nasledujúcich oblastiach:

- Vzdelávanie.
- Veda, výskum, inovácie a doktorandské štúdium.
- Rozvoj a starostlivosť o ľudí.
- Prostredie a spoločnosť.

Dlhodobý zámer EkF TUKE vychádza z Dlhodobého zámeru Technickej univerzity v Košiciach spracovaného na roky 2024 - 2031. Dlhodobý zámer EkF TUKE rozvíja jednotlivé strategické ciele TUKE s ohľadom na špecifické potreby a úlohu EkF TUKE v spoločnosti.

Strategické ciele stanovené v jednotlivých oblastiach rešpektujú horizontálne princípy EkF TUKE v súlade s jej dlhodobou víziou. Týmito horizontálnymi princípmi sú podpora internacionalizácie a interdisciplinariny, predovšetkým vo vzdelávaní, vede a výskume.

## Východiskový stav

Pri stanovovaní dlhodobých cieľov sme vychádzali z analýzy súčasného stavu interného prostredia EkF TUKE, berúc do úvahy aktuálny stav v personálnej oblasti, stav technického zázemia a vybavenia ako aj názory a postoje študentov a študentiek, zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE, zamestnávateľov a našich partnerov zo súkromného aj verejného sektora.

Názory a postoje študentov a študentiek EkF TUKE boli identifikované prostredníctvom každoročného vyhodnocovania dotazníkových prieskumov na všetkých stupňoch štúdia a vo všetkých študijných programoch. K lepšiemu porozumeniu problémov a návrhov našich študentov a študentiek nám pomohli aj diskusie s ich zástupcami v Akademickom senáte EkF TUKE a v Radách študijných programov.

Významnú úlohu pri identifikovaní potrieb a názorov zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE vrátane zástupcov externých inštitúcií zohrával Akademický senát a Vedecká rada (VR) EkF TUKE, kde zástupcovia zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE ako aj externí členovia VR otvorene diskutujú o aktuálnych problémoch a prednášajú svoje návrhy.

Zakomponovanie zástupcov zamestnávateľov a našich partnerov do Rád študijných programov v rámci implementácie *Vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania na TUKE* nám umožnilo pravidelne získavať spätnú väzbu a názory aj od tejto záujmovej skupiny.

Dlhodobý zámer reflektuje aj aktuálnu situáciu v externom prostredí EkF TUKE. Za jeden z hlavných faktorov externého prostredia považujeme nepriaznivý demografický vývoj v SR,

ktorý v súbehu s vysokým podielom odlivu, predovšetkým talentovaných študentov a študentiek na západ krajiny, resp. do zahraničia ovplyvňuje objem aj kvalitu študentov a študentiek prichádzajúcich na EkF TUKE.

Ďalším významným faktorom je systém financovania, resp. metodika rozpisu dotácií zo štátneho rozpočtu pre verejné vysoké školy, ktorá sa vyznačuje zložitou a neprehľadnou a zároveň podlieha nepredvídateľným zmenám<sup>1</sup>. Dlhodobý zámer EkF TUKE preto reflektuje pripravované zmeny v tejto oblasti tak ako sú uvedené v *Dlhodobom zámere vo vzdelávacej, výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti pre oblasť vysokých škôl na roky 2023 - 2028*, a to predovšetkým zavedenie výkonnostných zmlúv a pripravovanú reformu metodiky rozpisu štátnej dotácie pre verejné vysoké školy.

Dlhodobý zámer EkF TUKE berie do úvahy aj vplyv ďalších častí *Dlhodobého zámeru vo vzdelávacej, výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti pre oblasť vysokých škôl na roky 2023 - 2028* a to predovšetkým problematiku otvorenej vedy, otvoreného vzdelávania a akademickej etiky a integrity.

Na úrovni Európskej únie boli pre spracovanie dlhodobého zámeru EkF TUKE brané do úvahy predovšetkým záväzky, ale aj príležitosti vyplývajúce z *Európskej stratégie pre univerzity*. EkF TUKE sa hlási predovšetkým k iniciatíve aliancií európskych univerzít. Ako jeden z iniciátorov účasti TUKE v aliancii európskych univerzít ULYSSEUS, plánuje vo svojich aktivitách plne podporovať všetky záväzky vyplývajúce z účasti v tejto aliancii a zároveň využívať všetky príležitosti, ktoré účasť v tejto aliancii ponúka. Vo svojej dlhodobej stratégii sa EkF TUKE zároveň hlási aj k ďalším témam *Európskej stratégie pre univerzity*, a to predovšetkým k inkluzívnemu a prepojenému vzdelávaniu a podpore inovácií vo vysokoškolskom vzdelávaní.

Na základe analýzy interného a externého prostredia za hlavné výzvy EkF TUKE v období rokov 2025 - 2031 považuje:

## Vzdelávanie

- Nepriaznivý demografický trend v SR:
  - Nedostatok populácie v kohorte študentov a študentiek stredných škôl.
  - Znížené nároky na prijímaných študentov a študentky.
  - Pokles, resp. kolísavosť počtu podaných prihlášok na štúdium.
  - Pokles počtu uchádzačov a uchádzačiek o štúdium druhého stupňa štúdia z radov absolventov a absolventiek prvého stupňa inej vysokej školy.
  - Vysoký drop-out-rate a z toho neskôr vyplývajúce nerovnomerné rozdelenie počtu študentov a študentiek v ročníkoch.
- Medzinárodná konkurencia vo vzdelávaní:
  - Odchod študentov a študentiek na štúdium VŠ do zahraničia, predovšetkým do Českej republiky.

---

<sup>1</sup> [27121.282648.docx](#)

- Využívanie nástrojov umelej inteligencie vo vzdelávaní.
- Dynamicky sa meniace požiadavky na kompetentnosti a zručnosti absolventov a absolventiek, ktoré budú potrebovať pre trh práce.
  - Definovanie kompetentností a zručností pre novo vznikajúce povolania.
- Internacionalizácia štúdia:
  - Príprava prostredia na štúdium zahraničných študentov a študentiek.
  - Zvýšenie počtu mobilit, účasti na ERASMUS+ Blended Intensive Programs (BIP) a iných programoch ako v rámci konzorcia Ulyseus tak aj iných.
  - Zvýšenie počtu študentov a študentiek zo zahraničia zapísaných na EkF TUKE najmä na anglické študijné programy.
  - Zníženie drop-out-rate zahraničných študentov a študentiek.
  - Zvýšenie počtu študentov a študentiek na anglofónnom a frankofónnom programe.
- Rastúci záujem o absolventov a absolventky EkF TUKE.

## Veda, výskum, inovácie a doktorandské štúdium

- Nízky podiel zahraničných výskumných projektov typu Horizon Europe na celkovom počte získaných zahraničných výskumných grantov na EkF TUKE.
- Nízky podiel mladých vedeckých pracovníkov a pracovníčok do 35 rokov na EkF TUKE na celkovom počte získaných vedeckých grantov.
- Využívanie umelej inteligencie vo výskume na EkF TUKE.
- Nízky podiel publikačných výstupov „svetovej kvality“ a „významnej medzinárodnej kvality“ na celkovej publikačnej aktivite EkF TUKE.
- Nízky záujem kvalitných študentov a študentiek o doktorandské štúdium na EkF TUKE.
- Nízky podiel študentov a študentiek z iných univerzít SR na doktorandskom štúdiu na EkF TUKE.
- Nízky podiel zahraničných doktorandov a doktorandiek na celkovom počte doktorandov na EkF TUKE.
- Relatívne vysoký podiel študentov a študentiek doktorandského štúdia EkF TUKE, ktorí neukončia štúdium vôbec, resp. neukončia štúdium v štandardnom období.

## Rozvoj a starostlivosť o ľudí

- Nedostatok odborných zamestnancov a zamestnankýň ako aj nízka konkurencieschopnosť pracovných podmienok.
- Potreba zvýšiť počet zahraničných odborníkov a odborníčok.
- Nízka úroveň motivácie zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE na ďalšie vzdelávanie.
- Nedostatok systému mentorstva pre mladých akademikov a akademičky EkF TUKE.
- Potreba efektívnejšieho riadenia pracovnej záťaže a zníženie rizika vyhorenia zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE.

## Prostredie a spoločnosť

- Zlepšenie udržateľnosti a ekologickej infraštruktúry EkF TUKE.
- Spolupráca s miestnou komunitou a podnikateľským prostredím.
- Potreba digitalizácie administratívnych a pedagogických procesov.
- Zvyšovanie povedomia o dôležitosti spoločenskej zodpovednosti.
- Rozvoj medzinárodných partnerstiev a posilnenie globálnej konkurencieschopnosti.
- Rastúce požiadavky na inkluzívne vzdelávanie.

Dlhodobý zámer vychádza zároveň zo *silných stránok* EkF TUKE, za ktoré je možné považovať:

## Vzdelávanie

- Skúsený a stabilný pedagogický tím EkF TUKE.
- Komunitné a priateľské prostredie na EkF TUKE umožňujúce otvorenú komunikáciu.
- Spolupráca s praxou vo vzdelávaní vo forme veľkého množstva prednášok expertov z praxe a riešení úloh formulovaných praxou v záverečných prácach.
- Jazyková vybavenosť väčšiny pedagogických zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE.
- Študijné programy EkF TUKE vo všetkých stupňoch štúdia pripravené a dostupné v anglickom jazyku.
- Široké možnosti stáží a školení pre študentov a študentky EkF TUKE.
- Široké možnosti rôzneho typu zahraničných mobilit pre študentov a študentky EkF TUKE.
- Atraktívne výberové predmety EkF TUKE realizované aj v spolupráci s praxou.
- Pozitívna spätná väzba z praxe o kvalite absolventov a absolventiek EkF TUKE.
- Moderné pedagogické prístupy vo vzdelávaní na EkF TUKE.

## Veda, výskum, inovácie a doktorandské štúdium

- Na EkF TUKE je viacero výskumných tímov aj individuálnych výskumníkov a výskumníček schopných dlhodobo pripravovať a byť úspešní v domácich aj zahraničných výskumných projektových schémach.
- Na EkF TUKE je podporovaná medzikatedrová a medzifakultná spolupráca.
- Väčšina výskumných pracovníkov a pracovníčok EkF TUKE má skúsenosti s prácou v medzinárodných výskumných tímoch.
- Doktorandi a doktorandky EkF TUKE sú pravidelne zapájaní do projektových tímov.
- EkF TUKE prostredníctvom vlastného Grantového programu podporuje budovanie projektových zručností u svojich mladých vedeckých pracovníkov, pracovníčok, doktorandov a doktorandiek.

- EkF TUKE podporuje rozvoj zručností svojich doktorandov a doktorandiek prostredníctvom pravidelných vzdelávacích aktivít ako sú Fridays for PhD. a doktorandských seminárov, na ktorých doktorandi prezentujú svoj výskum a diskutujú o ňom.
- Na EkF TUKE je viacero výskumných tímov aj individuálnych výskumníkov a výskumníček schopných dlhodobo publikovať výstupy svojho výskumu v najkvalitnejších časopisoch medzinárodnej kvality.
- Na EkF TUKE existuje otvorená diskusia o vedeckej etike a integrite.

### **Rozvoj a starostlivosť o ľudí**

- Stabilné pracovné prostredie na EkF TUKE.
- Podpora zahraničných mobilit, vzdelávania, profesionálneho a kariérneho rastu zamestnancov EkF.
- Všetci zamestnanci a zamestnankyne EkF TUKE majú potrebné technické vybavenie pre svoju prácu.

### **Prostredie a spoločnosť**

- EkF TUKE má veľké množstvo spoluprác s firmami, inštitúciami a organizáciami verejnej správy, neziskovými organizáciami a vzdelávacími inštitúciami doma aj v zahraničí.

## Vízia

EkF TUKE je moderným centrom internacionalizácie a interdisciplinarity, kde študenti a študentky získavajú inovatívne vzdelanie v motivujúcom prostredí. Naším cieľom je pripraviť lídrov a líderky budúcnosti s praktickými zručnosťami a globálnym rozhľadom. EkF TUKE je atraktívnym miestom pre špičkových doktorandov a doktorandky ako aj dynamickým partnerom pre firmy a verejné organizácie pri riešení reálnych výziev. Vynikáme špičkovým výskumom, silnými medzinárodnými väzbami a tvorivým pracovným prostredím, ktoré inšpiruje spoluprácu a inovácie.

## Poslanie

EkF TUKE sa plne hlási k napĺňaniu poslania, hodnôt a princípov Technickej univerzity v Košiciach.

Základným poslaním EkF TUKE, ktorá je súčasťou európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania a spoločného európskeho výskumného priestoru, je chrániť poznanie a rozvíjať vzdelávanie na základe vedeckých poznatkov a tvorivej vedeckej a umeleckej činnosti v duchu národných a všeľudských humanitných a demokratických tradícií. Svojou činnosťou EkF TUKE prispieva k rozvoju vedomostnej spoločnosti. V tejto činnosti nadväzuje EkF TUKE na celosvetový vývoj vedy, techniky, umenia a kultúry. EkF TUKE umožňuje prístup k najvyššiemu vzdelaniu sprostredkovaním existujúcich a vytváraním nových poznatkov v súlade s potrebami spoločnosti tak, aby vychovala absolventov a absolventky s vysokými morálnymi zásadami a občianskou zodpovednosťou na úspešné uplatnenie v praxi.

## Naše hodnoty a princípy

- **Sloboda a kreativita** vo vzdelávaní, vedeckom bádání a umeleckej činnosti.
- **Cieľavedomosť a angažovanosť** pri plánovaní, dosahovaní a aplikovaní výstupov a výsledkov našich činností.
- **Spolupatričnosť a inklúzia** celej akademickej komunity, kolaboratívne a inšpiratívne prostredie podporujúce produktivitu a zapájanie celej komunity.
- **Integrita** ako záväzok k etickému, transparentnému a čestnému správaniu vo všetkých našich činnostiach.
- **Spoločenská zodpovednosť** ako záväzok ochrany hodnôt a záujmov spoločnosti a životného prostredia.
- **Udržateľnosť**.



## Strategické ciele v oblasti vzdelávania

EkF TUKE sa zaväzuje poskytovať kvalitné a inovatívne vzdelávanie v oblasti ekonómie a manažmentu, ktoré pripravuje študentov a študentky na potreby globálneho trhu práce a podporuje celoživotné vzdelávanie. V súlade s dlhodobou víziou EkF TUKE a TUKE budeme realizovať nasledovné strategické ciele:

- Ponúkať, aktualizovať a rozvíjať študijné programy (ŠP), o ktoré bude záujem ako zo strany študentov a študentiek, tak aj zo strany zamestnávateľov a praxe, a ktoré čo najlepšie pripravia absolventov a absolventky na meniace sa potreby trhu práce.

### Ukazovatele:

- Počet a štruktúra ŠP.
  - Počet študentov a študentiek v rámci jednotlivých ŠP.
  - Spokojnosť študentov a študentiek so ŠP.
  - Spokojnosť zamestnávateľov s absolventami a absolventkami ŠP.
  - Zamestnanosť absolventov a absolventiek ŠP.
- Získavať najkvalitnejších záujemcov a záujemkyne o štúdium, aktívne propagovať možnosti štúdia na EkF TUKE nielen v domácom slovenskom prostredí, ale aj v zahraničí.

### Ukazovatele:

- Počet prihlášok študentov a študentiek neprijatých na štúdium študijných programov v dennej forme štúdia z celkového počtu prihlášok podaných uchádzačmi a uchádzačkami o štúdium študijných programov v dennej forme štúdia (selectivity rate).
  - Počet študentov a študentiek zapísaných na štúdium študijných programov v dennej forme štúdia z celkového počtu prihlášok študentov a študentiek prijatých na štúdium študijných programov v dennej forme štúdia (attractivity rate).
  - Počet absolventov prvého stupňa štúdia z iných vysokých škôl uchádzajúcich sa, resp. prijatých na štúdium druhého stupňa štúdia na EkF TUKE.
  - Podiel študentov a študentiek v dennej forme štúdia, ktorí skončili štúdium počas prvého roku štúdia alebo po prvom roku štúdia zo všetkých novoprijatých študentov a študentiek v dennej forme štúdia (drop-out rate).
  - Počet propagačných podujatí a aktivít pre študentov a študentky stredných škôl.
  - Počet poskytnutých štipendií a grantov – napr. štipendiá pre talenty z plánu obnovy, štipendiá pre zahraničných študentov, študentky ako aj doktorandov a doktorandky.
- V rámci jednotlivých predmetov sa v edukačnom procese zamerať na zručnosti a kompetentnosti, ktoré budú podporovať jazykovú vybavenosť, digitálne zručnosti, environmentálne povedomie ako aj ďalšie kompetentnosti potrebné pre spoločnosť a prax. Inovovať obsah vzdelávania podľa potrieb praxe a meniacich sa potrieb trhu

práce. Využívať nástroje umelej inteligencie vo vzdelávaní. Rozširovať ponuku krátkych foriem vzdelávania a tréningu na rozvíjanie zručností.

**Ukazovatele:**

- *Počet ponúkaných predmetov EkF TUKE vo svetových cudzích jazykoch v rámci jednotlivých stupňov štúdia.*
  - *Spokojnosť študentov a študentiek EkF TUKE s online podporou ponúkaných predmetov.*
  - *Počet zapojení odborníkov, odborníčok, manažérov a manažérok z praxe do výučbového procesu; počet prednášok z praxe.*
  - *Počet spoluprác EkF TUKE s externými subjektmi.*
  - *Počet predmetov EkF TUKE zameraných na zlepšovanie digitálnych zručností.*
  - *Počet predmetov EkF TUKE, na ktorých sa využívajú nástroje umelej inteligencie.*
  - *Počet kurzov zameraných na zelenú ekonomiku a udržateľný rozvoj.*
- Zdokonaľovať programy mobilit študentov, študentiek, pedagógov a pedagogičiek s cieľom rozvíjať ich poznatky a zručnosti vo vzdelávacom procese. Postupný rozvoj anglických a francúzskych programov a posilnenie partnerstiev vo vzdelávaní v rámci aliancie ULYSSEUS.

**Ukazovatele:**

- *Počet vyslaných študentov a študentiek všetkých akademických mobilit z EkF TUKE za akademický rok.*
  - *Počet prijatých študentov a študentiek na EkF TUKE všetkých akademických mobilit za akademický rok.*
  - *Počet vyslaných pedagógov a pedagogičiek z EkF TUKE v rámci mobilit.*
  - *Počet prijatých pedagógov a pedagogičiek na EkF TUKE v rámci mobilit.*
  - *Počet iných foriem medzinárodnej výučby zo strany EkF TUKE (napr. COIL – Collaborative Online International Learning).*
  - *Počet študentov a študentiek EkF TUKE, ktorí sa zúčastnili letnej školy.*
  - *Počet študentov a študentiek EkF TUKE v anglickom a francúzskom programe (frankofón a anglofón).*
  - *Počet partnerstiev a vzdelávacích projektov v rámci aliancie Ulysseus zo strany EkF TUKE.*
  - *Program hostujúcich profesorov zo zahraničia.*
- Propagovať systém kariérneho a psychologického poradenstva na TUKE pre študentov a študentky EkF TUKE.

**Ukazovatele:**

- *Počet propagačných aktivít za akademický rok zo strany EkF TUKE.*
- *Počet študentov a študentiek EkF TUKE, ktorí využili služby Centra sociálno-psychologickej podpory.*

→ *Spätná väzba od študentov a študentiek EkF TUKE.*

- EkF TUKE ako regionálne centrum vzdelávania - organizovať kurzy a vzdelávanie v spolupráci a v ekosystéme s partnermi, firmami, neziskovými organizáciami, ktoré disponujú špecifickými zručnosťami.

***Ukazovateľ:***

→ *Počet kurzov a vzdelávacích aktivít EkF TUKE v spolupráci s partnermi.*

## Strategické ciele v oblasti vedy, výskumu, inovácií a doktorandského štúdia

Cieľom EkF TUKE v oblasti vedy a výskumu je realizovať špičkový, originálny výskum, ktorý prehĺbi poznanie v ekonomickej vede a prepojených disciplínach.

- Zvýšiť kvalitu a objem publikačných výstupov, najmä tých s vysokým medzinárodným dopadom.
- Podporovať zvýšenie počtu podaných domácich a zahraničných výskumných a vzdelávacích projektov, a to:
  - Disemináciou informácií o projektových výzvach a podporou pri hľadaní projektových partnerov.
  - Podporou zapojenia mladých vedeckých a pedagogických pracovníkov a pracovníčok EkF TUKE (do 35 rokov) do účasti na príprave domácich vedecko-výskumných projektov (VEGA, APVV), vzdelávacích projektov (KEGA) a zahraničných projektov typu Interreg a Erasmus +.
  - Podporou zapojenia vedeckých pracovníkov a pracovníčok EkF TUKE do účasti na príprave zahraničných projektov typu Horizon Europe.
  - Podporou zvyšovania zručností zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE pri tvorbe a riadení zahraničných výskumných a pedagogických projektov.
  - Podporou medzinárodnej vedecko-výskumnej spolupráce.
  - Pokračovaním Grantového programu EkF TUKE pre mladých vedeckých a pedagogických pracovníkov, pracovníčky, doktorandov a doktorandky s cieľom budovať projektové zručnosti a zachovať kontinuitu vedecko-výskumnej kapacity EkF TUKE.

### Ukazovatele:

- *Objem finančných prostriedkov získaných zo zahraničných výskumných grantov.*
- *Počet mladých vedecko-výskumných pracovníkov a pracovníčok (do 35 rokov), ktorí získali vedecko-výskumný grant ako hlavní riešitelia, alebo sú zodpovední za riešenie časti projektu za EkF TUKE.*
- *Počet zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE registrovaných v „Ulysseus Experts Database“.*
- *Počet zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE zapojených v „Ulysseus Research and Innovation Groups“.*
- *Počet zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE zapojených v zahraničných vedecko-výskumných tímoch mimo aliancie Ulysseus.*
- *Počet poskytnutých grantov z interného Grantového programu EkF TUKE.*
- *Počet zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE, ktorí sa zúčastnili na aktivitách (napr. školeniach, webinároch, BIP) zameraných na zvyšovanie zručností pri tvorbe a implementácii výskumných projektov.*

- *Počet zamestnancov a zamestnankyň EkF TUKE pôsobiacich v redakčných radách medzinárodných vedeckých časopisov.*
- *Počet plenárnych prednášok, ktoré mali zamestnanci a zamestnankyne EkF TUKE na medzinárodných vedeckých konferenciách.*
- *Počet príspevkov, ktoré mali zamestnanci a zamestnankyne EkF TUKE na medzinárodných vedeckých konferenciách.*
- *Počet publikačných výstupov s vysokým medzinárodným dopadom.*
- Podporovať spoluprácu s praxou a aplikovaný výskum a vývoj zameraný na riešenie konkrétnych spoločenských problémov v spolupráci s partnermi EkF TUKE.

**Ukazovatele:**

- *Počet projektov aplikovaného výskumu a vývoja zameraných na riešenie konkrétnych spoločenských problémov.*
- *Počet odborných vystúpení, ktoré mali zamestnanci a zamestnankyne EkF TUKE v médiách.*
- Vytvoriť predvídateľný a udržateľný motivačný systém pre odmeňovanie publikačnej činnosti v súlade s kritériami Výkonnostných zmlúv a platnými rozpočtovými pravidlami.
- Uplatňovať kritéria akademickej etiky a integrity.
- Podporovať doktorandov a doktorandky EkF TUKE pri publikovaní v kvalitných časopisoch registrovaných v databázach (napr. WoS), a to okrem iného aj prostredníctvom ich integrácie do doktorandskej školy na TUKE.

**Ukazovatele:**

- *Počet kvalitných publikácií registrovaných v databáze WoS.*
- *Počet a štruktúra publikačných výstupov doktorandov a doktorandiek EkF TUKE.*
- Podporovať otvorenosť a internacionalizáciu doktorandského štúdia na EkF TUKE:
  - Propagáciou doktorandského štúdia EkF TUKE na ostatných univerzitách v SR a zahraničí.
  - Vytvorením štipendijného programu EkF TUKE pre zahraničných záujemcov a záujemkyne o doktorandské štúdium na EkF TUKE.
- Podporovať účasť študentov a študentiek doktorandského štúdia EkF TUKE na pobytoch na zahraničných inštitúciách (napr. Erasmus mobility) spojených s témou ich výskumu.

**Ukazovatele:**

- *Počet absolventov a absolventiek študijných programov II. stupňa v dennej forme štúdia inej vysokej školy prijatých na štúdium študijných programov III. stupňa v dennej forme na EkF TUKE.*

- *Počet študentov a študentiek zapísaných na študijné programy III. stupňa štúdia v dennej forme v anglickom jazyku.*
  - *Podiel zapísaných študentov a študentiek s cudzím štátnym občianstvom na celkovej počte prijatých študentov a študentiek na III. stupeň štúdia.*
  - *Podiel študentov a študentiek III. stupňa štúdia, ktorí skončili štúdium v štandardnej dĺžke štúdia na EkF TUKE.*
  - *Počet študentov a študentiek III. stupňa štúdia EkF TUKE, ktorí absolvovali zahraničný pobyt.*
- Systematicky vytvárať podmienky pre rozvoj talentovaných študentov.
    - Podporiť vznik postdoktorandských miest na EkF TUKE.

**Ukazovateľ:**

- *Počet prijatých postdoktorandov na EkF TUKE.*

## Strategické ciele v oblasti rozvoja a starostlivosti o ľudí

Ľudia sú základom úspechu EkF TUKE. Strategický cieľ v tejto oblasti spočíva v podpore osobného a profesijného rozvoja zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE a vo vytváraní motivačného prostredia pre študentov a študentky EkF TUKE. EkF TUKE si stanovuje za cieľ zveľaďovať fyzické priestory, ktoré budú udržateľné, estetické a inkluzívne, podporia moderné vzdelávanie, experimentálny výskum (laboratóriá), potreby a wellbeing študentov, študentiek, zamestnancov a zamestnankýň.

- Zvýšiť atraktivitu EkF TUKE ako zamestnávateľa pre odborníkov a odborníčky zo zahraničia a z praxe.
- Vytvoriť platformu pre mentoring a kariérne poradenstvo pre novoprijatých zamestnancov a zamestnankyne.
- Zvyšovať úroveň informovania o ponúkaných pracovných pozíciách na EkF TUKE.
- Podporovať kariérny a kvalifikačný rast zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE.
- Podporovať systematický rozvoj a vzdelávanie zamestnancov a zamestnankýň v oblasti inovatívnej pedagogiky, prípravy a riadenia projektov, jazykových, digitálnych a mäkkých zručností a v oblastiach ich výskumu.
- Podporovať rovnosť a multikulturalitu na EkF TUKE, čím prispejeme k otvorenému a inkluzívnemu akademickému prostrediu.
- Pravidelne mapovať potreby a názory zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE.

### Ukazovatele:

- *Počet záujemcov a záujemkýň o voľné pracovné pozície na EkF TUKE - mimo aktuálnych zamestnancov EkF TUKE (SR).*
- *Počet zahraničných zamestnancov, zamestnankýň, expertov a expertiek, pôsobiacich na EkF TUKE.*
- *Počet interných vzdelávacích kurzov EkF TUKE.*
- *Počet zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE, ktorí sa zúčastnili mimofakultných kvalifikačných kurzov.*
- *Počet zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE, ktorí sa zúčastnili zahraničnej mobility za účelom výučby.*
- *Počet zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE, ktorí sa zúčastnili zahraničnej mobility za účelom tréningu.*
- Podporovať modernizáciu a bezpečnosť pracovného prostredia a pracovných podmienok na EkF TUKE.
- Vylepšiť IT infraštruktúru EkF TUKE, rozšíriť digitálnu podporu pre výučbu a administratívu a zabezpečiť prístup k najnovším technológiám pre jej študentov, študentky, zamestnancov a zamestnankyne.
- Implementovať digitálne nástroje pre efektívne riadenie EkF TUKE a poskytovanie kvalitných služieb pre jej zamestnancov, zamestnankyne, študentov a študentky.

**Ukazovatele:**

- *Suma prostriedkov určených na obnovu priestorov a rozvoj digitálnych technológií na EkF TUKE.*
- *Počet digitalizovaných procesov EkF TUKE.*



## Strategické ciele v oblasti prostredia a spoločnosti

V oblasti prostredia a spoločnosti bude EkF TUKE aktívne komunikovať s partnermi mimo univerzitného prostredia, spolupracovať s nimi pri riešení socioekonomických výziev v praxi a popularizovať výsledky vedy a výskumu.

- Zrealizovať iniciatívy na zníženie ekologickej stopy EkF TUKE, vrátane energetických úspor, znižovania odpadu a podpory udržateľných foriem dopravy.
- Aktívne zapájať EkF TUKE do miestnych a regionálnych aktivít, ktoré prispievajú k rozvoju komunity a zvyšujú jej spoločenský dopad.
- Organizovať verejné prednášky a podujatia, ktoré budú otvárať akademickú pôdu verejnosti a podporia diskusiu o aktuálnych ekonomických a spoločenských témach.
- Popularizovať výsledky vedy a výskumu smerom k verejnosti realizáciou popularizačných aktivít, účasťou na odborných konferenciách a komunikáciou v médiách.
- Organizovať rôzne formy vzdelávacích aktivít pre široké skupiny obyvateľov.

### **Ukazovatele:**

- *Počet projektov s externými partnermi EkF TUKE.*
- *Počet prednášok a workshopov zabezpečovaných zamestnancami a zamestnankyňami EkF TUKE pre verejnosť.*
- *Počet odborných mediálnych výstupov zamestnancov a zamestnankýň EkF TUKE.*

# 2025 2031



+421 55 602 32 76



[ekf.tuke.sk](http://ekf.tuke.sk)



@ekf\_tuke



Němcovej 32  
040 01 Košice  
Slovenská  
republika



ekftuke



[dekanat.ekf@tuke.sk](mailto:dekanat.ekf@tuke.sk)



Ekonomická  
fakulta

