



**Vízia rozvoja
Ekonomickej fakulty
Technickej univerzity v Košiciach**

Radoslav Delina

20 rokov skúseností, na ktorých sa dá stavať rozvoj fakulty

50+ projektov

4 x poradca 2xEK, 1xSR, 1xJP

Reviewer v 7+CC

28+ zodpovedný riešiteľ

25+ medzinárodných projektov

Rozpočet 1,6+ mil EUR (+1 mil EUR)

10+ subkontraktov EU, CZ, ...

7 zavedených predmetov

Evaluátor v 4 medzinár. schémach

100+ vlastných článkov

Vision holder 4+ komerčných/public projektov

Koordinátor WIRE2017

Celo-európske kontakty

Uznanie v EU sieťach

Môj prístup k riadeniu

Systemové/strategické myslenie, trendy

Tvorba vízií, myšlienok, školy

Medzinárodné kontakty/skúsenosti

Spolupráca s praxou

Multidisciplinarita

Spoločenská zodpovednosť

Funkciu dekana vidím v **službe** - misii pomôcť svojimi skúsenosťami rozvoju fakulty a **zodpovednosti** za to, aby sa všetci cítili v pohode pri uvedomení si spoločnej zodpovednosti.

Vízia

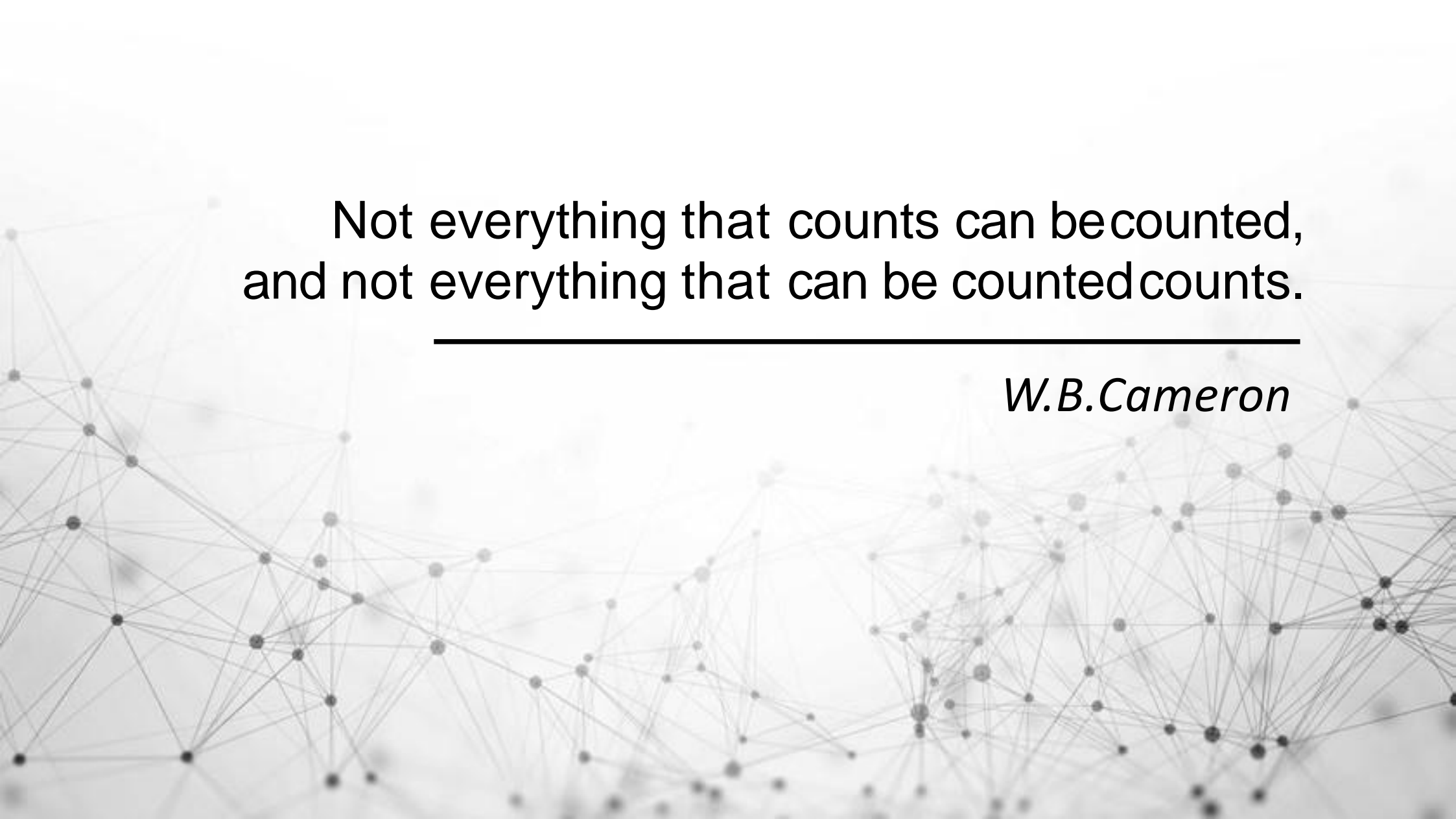
Byť uznávanou fakultou v európskom regióne s výnimočnosťou vo vzdelávaní, výskume a presadzovaní celospoločenských zmien s vysokým spoločenským dopadom.

Príprava na zmeny – jasné smerovanie

Vízia rozvoja EkF



- Výnimočnosť
- Multidisciplinarita
- Spolupráca s praxou/stakeholders
- Rozvoj personálnych kapacít (zamestnanci + študenti)
- Tvorba genius loci, spokojnosť/pohoda
- Transformácia vzdelávania
- Rozvoj orientovaný na poslanie – Vízie
- Zlepšiť postavenie a spoluprácu v rámci EkF a navonok



Not everything that counts can be counted,
and not everything that can be counted counts.

W.B.Cameron

Vzdelávanie

Kvalitnejšia a širšia integrácia praxe do vzdelávania pre rozvoj obsahu a foriem vzdelávania, zručnosti v riešení problémov, adaptácia syláb na potreby praxe / vrátane spätných väzieb od absolventov

Projektovo orientované stáže - zamerané na riešenie problémov/projekty

Rozšírenie ponuky odborov smerom k požiadavkám praxe – smerovanie k inovačnému manažmentu, dátovému hospodárstvu

Modulárna certifikácia garantovaná komerčnou sférou

Celoživotné vzdelávanie

Synergia medzi výskumom, praxou a vzdelávaním (účasť výskumníkov krížom predmetov prezentujúcich relevantné výsledky výskumu pre predmet)

Dátovo podporovaná výučba – kontinuálne budovaný dátový sklad, case studies

Princíp postupných zmien - vybrané piloty

Kvalitnejšie predmety / viac praxe / konkrétne zručnosti študentov / vyššia motivácia / lepšia reputácia a uplatnenie

Príklady konkrétnych opatrení

Nižšie zat'azenie vo výuke integráciou externých učiteľov (z praxe, iných fakúlt...)
(09/2019)

Vytvorenie **platformy spolupracujúcich organizácií** pre riešenie problémov
(firemné projekty pre študentov v rámci predmetov) (02/2020)

- *Ponuka riešenia problémov – formalizácia do projektových úloh vhodných pre multidisciplinárne študentské tímy, stáže*
- *Medzi-fakultné študentské tímy*
- *Finančná vs nefinančná motivácia riešenia problémov (príklad H2020 Prizes)*
- *Budovanie reputácie študentov pre prax*
- *IPR, kreatívne business modely – spolupráca s Creative Industry Košice*

Tvorba **dátovej platformy** pre vzdelávanie a semestrálne práce (12/2019)

Merateľné výsledky / DOPAD

Výskum

Zníženie závislosti na verejnom financovaní

- Zvýšenie objemu finančných zdrojov
- Zvýšenie kvality a dôvery
- Nezávislosť

Podpora účasti v konzorciách a tvorby projektov

Podpora rozvoja kvality vedeckých článkov spoluprácou a konzultáciami

Rozvoj vízií, myšlienok, inovatívnosti, kreatívnosti

Synergické využívanie aj externých kapacít

Rozvoj multidisciplinárnej spolupráce s inými fakultami, organizáciami

Od firiem
k svetovým organizáciám

Špecializácia

Od vizionárskych
k pragmatickým
/operatívnym problémom

- Tvorba a zavádzanie inovácií
- Analýzy, prieskumy trhu, marketing...
- Podpora zmeny zákonov
- Štúdie spoločenských výzvach pre svetové organizácie WEF, OECD

Príklady konkrétnych opatrení

Vytvorenie podporného poradenského tímu pre konzultácie pre oblasť projektov a vedeckých publikácií (03/2019)

Inovačné a ko-kreatívne workshopy s organizáciami s definovanými cieľmi/ problémami (10/2019)

Vytvorenie pravidiel pre ochranu vlastníctva a obchodné modely (02/2020)

Vytvorenie platformy projektov/spolupracujúcich organizácií pre (02/2020)

- Identifikáciu inovačného potenciálu
- Kontraktačnej a nekontraktačnej spolupráce
- Budovanie potenciálu tvorby spin-off firiem
- Program na výskum transformácie na digitálne hospodárstvo (výber firiem, dohoda o výskume, tvorba inovácií, poradenstvo, spin-off)

Koncepcia pre rozvoj a meranie dopadu (06/2019)

Osobný prínos:
Budovanie výskumu digitálneho hospodárstva ako špecializácia, ktorá odliší a zatraktívni fakultu pre nových študentov a externé organizácie

Spoločenská zodpovednosť

Identifikácia celospoločenských výziev a kritických problémov relevantných pre odbor(y) a prispievať k ich riešeniu a pozitívnemu celospoločenskému dopadu.

Sociálna zodpovednosť vzdelávania, výskumu a inovácií.

Vytváranie platformy pre dobrovoľné aktivity pre spoločnosť.

Podporovať a pracovať na podkladoch pre zmenu zákonov v súlade s identifikovanými misiami fakulty.

Snažiť sa výskumom a vzdelávaním o pozitívnu zmenu spoločnosti – rozvoj princípov spoločensky zodpovedného výskumu a inovácií.

Príklady konkrétnych opatrení

Príprava stratégie rozvoja spoločenskej zodpovednosti EkF

- Identifikácia výziev, spoločných tém so svetovými/národnými organizáciami, vrátane potenciálu na zmenu zákonov
- Definovanie partnerov stratégie (stakeholders)
- Definovanie synergií so štúdiom, DP/BP, výskumom, internými grantami, neziskovými organizáciami

Rozšírenie KEF o diskusie k definovaným výzvam a formovanie širšej akčnej skupiny

Dobrovoľnícke aktivity pre definované oblasti (05/2019)

Zavedenie predmetu moderná filozofia (09/2020)

Príklady prvých projektov:

- zmena zákona o sociálnych dávkach na základe socio-ekonomickej validácie rodinnej situácie postihnutých
- Sociálne farmárstvo 4.0
- ...

Manažment - Ľudské zdroje

Korektné personálne ohodnotenie každého aspektu strategického rozvoja fakulty (vzdelávanie, výskum, spoločenská zodpovednosť) a vytvorenie win-win motivačného systému (**Stabilita pozícií, zachovanie/zlepšenie platov**)

Program zamestnaneckých+študentských stáží – ÚVO, SLORD, firmy...

Tvorba interných grantov – napr. využiť granty z metodiky rozpočtu pre rozširovanie, komercializáciu výstupov projektov, prípravu projektov apod.

Podpora vzdelávania, podpora absolvovania kurzov, získavania certifikátov

Práca s ľuďmi, identifikácia a rozvoj silných stránok a potenciálu

Zlepšiť organizačnú kultúru

Manažment - stratégia, prostredie

Spoločné vytváranie stratégie rozvoja EkF – „mission oriented“!

Kreatívne a motivačné stretnutia
workshopy pre výskumné / vzdelávacie / interné otázky

Tvorba marketingu fakulty

Rozšírenie priestorov

Zameranie na dlhodobú úspešnosť! \Leftarrow systémová dynamika, špirálový

management Rozvíjať rešpekt, korektnosť, transparentnosť a ambície!

Očakávané výsledky

Lepšia pozícia a **reputácia** fakulty na TUKE a v externom prostredí

Lepšia spolupráca s praxou – **príležitosti pre všetkých**, zvýšenie kvality, dôvery

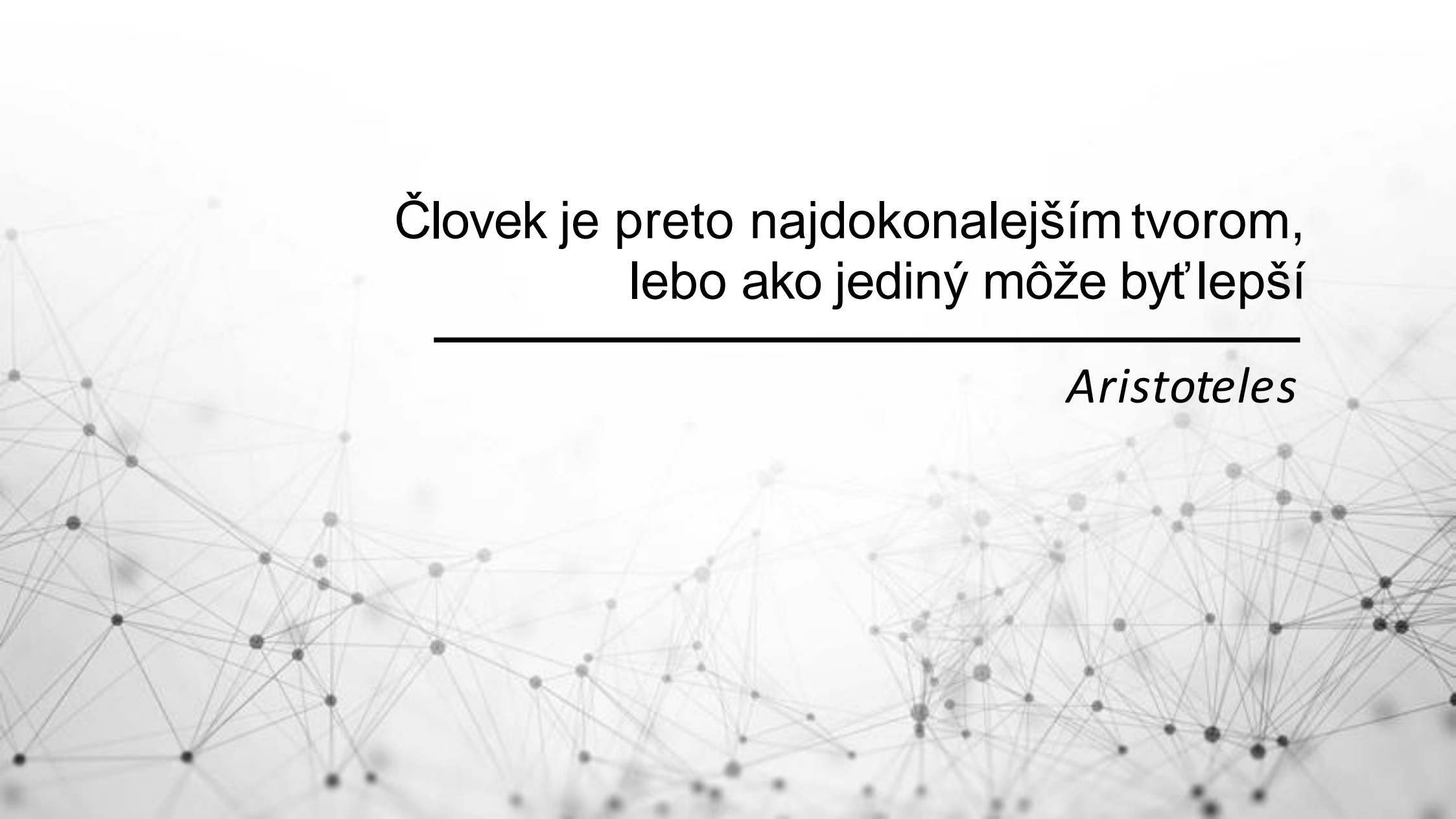
Jasná vízia – budeme vedieť kam kráčame – budeme ťahať za jeden povraz

Lepšie **finančné ohodnotenie**

Vyšší záujem o štúdium, kvalitnejší študenti, lepšie uplatnenie a **úspechy absolventov**

Zvýšenie príjmu fakulty a **dôvery** zo strany praxe

Vyšší **entuziazmus** ľudí pracovať a tvoriť **hodnoty!**



Človek je preto najdokonalejším tvorom,
lebo ako jediný môže byť lepší

Aristoteles